

RCMP



"J" Division - New Brunswick

ROYAL CANADIAN MOUNTED POLICE

RCMP ANNUAL REPORT 2003/04



SAFE HOMES, SAFE COMMUNITIES



Royal Canadian Mounted Police Gendarmerie royale du Canada

Canada

JOINT TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT

The RCMP continues to make strides in both sustaining and enhancing information management and information technology systems. This includes the upcoming implementation of the Police Reporting and Occurrence System (PROS), an occurrence and records management system to enhance the RCMP's capacity for integrated, intelligence-led policing. There is also an ongoing renewal of mobile workstations, hardware and software.

The RCMP will continue to work with the Government of New Brunswick to define the future solution for wireless communication network needs.

In 2003/04:

- The Computer Integrated Information and Dispatch System (CIIDS) became fully operational within "J" Division's Operational Communications Centre.

COOPERATION ON PROVINCIAL INITIATIVES

Organized Crime

"J" Division's Criminal Analysis Section (DCAS) partnered with Criminal Intelligence Services of New Brunswick (CISNB) to produce a strategic report to identify and prioritize major investigations and operations within the province. This report is produced for all police agencies, but is used by the RCMP for internal intelligence and to set priorities. This includes tactical threat assessments, which are used to identify and rate criminal organizations.

In 2003/04:

- Ten new initiatives, including Integrated Intelligence Units, were put in place.
- Five organized crime groups were seriously disrupted or dismantled.
- 83% of district members were trained in human source recruitment.
- 93% of operational members were trained in utilizing and disseminating information and intelligence so they can make informed and tactical operational decisions.
- Presentations were made to all municipalities on the effects of organized crime in their communities.

Criminal Intelligence Service New Brunswick (CISNB)

CISNB is administered through "J" Division and is a primary example of the commitment of the RCMP to integrated intelligence-led policing.

The involvement of "J" Division was instrumental during the past year in restructuring CISNB. A collaboration between the RCMP, the Department of Public Safety and Municipal and Regional Police Chiefs resulted in a three year business plan, with funding from the Federal, Provincial and Municipal law enforcement sectors.

In 2003/04:

- CISNB has been able to adopt the recently approved national bureau standards and increase staffing levels to meet requirements of the Criminal Intelligence Service Canada (CISC) strategic plan.
- An annual criminal intelligence collection cycle was implemented resulting in the first Restricted Threat Assessment of Organized and Serious Crime in New Brunswick.
- An unrestricted public report is scheduled for release in late 2004.

Program Evaluation

To enhance accountability, the RCMP undertook a District Policing Review to compare the performance of the District Policing Program against predicted performance expectations.

First Nations Policing

During this past fiscal year, the RCMP explored the feasibility of developing Community Tripartite Agreements (CTA's) with three new First Nations Communities. Meetings, interviews, and reports were prepared between the First Nations, the RCMP, the Province of New Brunswick and the Office of the Solicitor General. All three communities have expressed an interest in establishing CTA's in the future.

In 2003/04:

- District Commanders created plans to decrease crime by identifying trends and developing community-based solutions and strategies.
- The Commanding Officer's Aboriginal Advisory Committee continued to address policing issues specific to First Nations.
- First Nations Policing worked closely with Community Health and Wellness Directors to share information and address concerns.

Alternative Measures

On April 1, 2003, the Youth Criminal Justice Act (YCJA) came into effect, replacing the Young Offenders Act. In certain cases, under the YCJA, the police are required to consider community options before taking more formal action against a first-time youth offender. The purpose is to involve the youth, their parent(s)/guardian(s), the victim(s) and the community, to work out a solution to a minor criminal offence. All operational members have been trained and utilize this measure when applicable.

Restorative Justice

The RCMP follows the provincial framework, design and operational standards of Restorative Justice, with a number of initiatives and programs in place.

In 2003/04:

- Two pilot models were established in Codiac and District 3 (Hampton), with 15 volunteers at each location.
- An integrated approach to establishing a First Nations Restorative Justice Model at the Tobique First Nation has been initiated, coordinated by "J" Division Aboriginal Policing Services, resulting in 50 community volunteers trained.



MESSAGE FROM THE COMMISSIONER



The Royal Canadian Mounted Police has a proud history of providing exemplary policing services throughout Canada for more than 130 years. As we embark on the twenty-first century, our commitment to ensuring 'Safe Homes and Safe Communities' for all Canadians is as strong as ever.

The challenges, however, the RCMP face today are considerable and considerably different than what the North West Mounted Police faced as they journeyed West in 1873.

The pace and scope of our working environment has transformed around us. We are challenged by criminals using sophisticated technological advancements to commit serious crimes, terrorists who transcend borders, organized crime, and globalization.

In this vein, "J" Division is not only fulfilling its mandate, it is building on a strong legacy by supporting the new strategic direction for the Force - one which encourages active integration with the broader police and law enforcement community for a better future.

This means a new management approach by concentrating on intelligence-led policing, building bridges with the communities we serve, being accountable for our decisions and actions, and reflecting the core values of Canadian society.

It means living the vision of "integrated policing" by reaching out and working with our partners at home and around the world to deal with the issues that threaten the safety and security of our citizens. It means partnering and collaborating with other law enforcement organizations to more effectively address the root causes of criminality.

Fighting crime today means law enforcement organizations must work together domestically and globally.

"J" Division is doing that and more.

Close to 1000 RCMP employees throughout the province of New Brunswick are committed to enforcing federal statutes, curbing organized crime, contributing to national security, ensuring the safety of state officials, investigating matters of national and international scope and providing vital operational support services to other police and law enforcement agencies.

I congratulate "J" Division on making important strides during the past year and I invite you to read more about the activities in this report.

I also thank each and every member of our workforce for their dedication to the safety and security of citizens in the province of New Brunswick, across Canada, and around the world.

GIULIANO ZACCARDELLI, Commissioner

DEPUTY COMMISSIONER'S MESSAGE



The Royal Canadian Mounted Police is proud to be your police service in New Brunswick. We have been policing New Brunswick for more than 70 years, providing quality services that meet the needs, objectives and expectations of New Brunswickers.

The RCMP is well positioned to offer a high level of public service, accenting intelligence, values, bridge-building and accountability. Growing demands and our rapidly changing world are straining resources and require creative solutions. Integration, whether in the operational or management spheres, or with our many partners, is critical to our collective success in ensuring 'Safe Homes and Safe Communities'.

Being an integrated police service means three things: first, we are integrated internally in our management structure. In 1997, we adopted a regional model so that internal services, such as Human Resources, Corporate Management and Informatics, would be delivered as an Atlantic Region to ensure the most efficient and effective use of resources. The result is that Divisions can focus more attention and resources on delivering front-line policing to citizens.

Second, we are integrated in providing policing services at the municipal, provincial, national and international levels, a model that is unique in the world. A member in a small community detachment is part of the fight against organized crime and terrorism even as he or she is working within the community to address local concerns.

Finally, we are pursuing greater integration with other police services at home and abroad, federal and provincial organizations, and community and private sector partners. The advantages include developing and sharing better intelligence, taking advantage of unique skills and expertise, and providing a coordinated response to enforcement issues. The result is better service to citizens.

The RCMP traces its history back over 130 years and is proud of the role it has played in building Canada. We are also confident in our future as Canada's national police service. Our values in the RCMP reflect those of Canadian society and are based on integrity, honesty, professionalism, compassion, respect and accountability.

We are therefore honoured to have your trust and confidence in providing policing services to New Brunswick.

J.G. HARPER BOUCHER, Deputy Commissioner
Atlantic Region

PROVINCIAL PRIORITIES



Each year, the Province of New Brunswick identifies initiatives it wishes the RCMP to place special emphasis on, in addition to the five national strategic priorities of the RCMP which include Organized Crime, Terrorism, Youth, International Policing (including Peacekeeping), and Aboriginal Communities. The New Brunswick provincial priorities for the 2003/04 fiscal year were Financial Management, New Brunswick Policing Standards and Community-Based Policing, Collaboration with Other Agencies' Emergency Services, Joint Technological Development, and Co-operation on Provincial Initiatives.

FINANCIAL MANAGEMENT

The Province and the RCMP have worked closely to achieve cost effectiveness in the delivery of policing services. In 2003/04, the base budget was increased by \$1 million to \$47.5 million, which enhanced front-line policing by 20 positions.

Public order and emergency policing situations, such as the crab fishery dispute in Shippagan in May 2003, exerted considerable strain on the policing budget and existing human resources. This proved to be a challenge when dealing with infrastructure issues, particularly communications technology and fleet.

Measures are in place to ensure accountability for budgetary spending. This includes monthly meetings between the Commanding Officer and the Deputy Minister of Public Safety, and the submission of quarterly financial and establishment reports to the province.

The principles and practices of Modern Comptrollership are part of the RCMP's strategic and management planning, as well as the decision making process, to ensure both human and financial resources are managed effectively and efficiently. These principles and practices assist managers in making better and more informed operational decisions.

Budget by business line

Federal Policing	14,764,439
Provincial Policing	58,465,972
Municipal Policing	16,590,388
Aboriginal Policing	1,289,672
National Policing Services	1,874,166
Protective	246,565
Internal	8,877,517
Total	\$102,108,719

NEW BRUNSWICK POLICING STANDARDS AND COMMUNITY-BASED POLICING

Community policing has been an important aspect of the way the RCMP does business since the concept was first implemented in 1990. Today, Community Consultative Groups (CCG's) are playing an important role by developing partnerships between the community and the police while at the same time increasing police visibility. The CCG's ensure that the police service delivery is better positioned to respond to the public's needs. More than 140 CCG's are in place throughout New Brunswick.

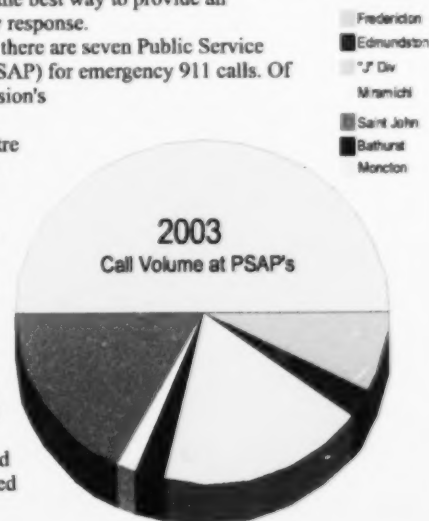
In 2003/04:

- 11 of the 12 Districts had at least one youth representative on a CCG or an Advisory Committee.
- More than half of the CCG's had at least one senior representative.
- The following highlights a few of our community-based initiatives: Crime Stoppers, DARE (Drug Abuse Resistance Education), Neighborhood Watch, Block Parents, Anti-Bullying, School and First Nations Liaisons, youth and seniors initiatives, Boys & Girls Clubs, Bicycle Rodeos and Ground Search and Rescue.
- 200 auxiliary members throughout New Brunswick and nearly 30 volunteers with the Codiac Regional Police Force helped deliver many community-based initiatives.

COLLABORATION WITH OTHER AGENCIES' EMERGENCY SERVICES

The RCMP is continuously partnering with other emergency service agencies. This collaboration includes involvement on the Public Safety Department's Standing Committee on Emergency Service Delivery, to develop the best way to provide an integrated emergency response.

In New Brunswick there are seven Public Service Answering Points (PSAP) for emergency 911 calls. Of those seven, "J" Division's Operational Communication Centre (OCC) handles close to 50% of all 911 calls. The Government of New Brunswick has recently announced that all 9-1-1 calls handled by J Division will be transferred to the six remaining municipal PSAPs. This reduction in workload will result in improved dispatch and 1-800 response service.



Security and Emergencies Initiative (SEI)

In December 2001, the Minister of Public Safety announced the Security and Emergencies Initiative, to improve prevention, preparedness and response capability in all levels of government and the private sector.

The SEI committee has ratified the Threat Assessment Group (TAG) structure and a process has been put in place. Annual meetings are held which include the RCMP, Criminal Intelligence Service, Department of National Defense, Canada Revenue Agency and Immigration Canada. This initiative has strengthened the relationship between the RCMP and the Department of Public Safety while at the same time improving information sharing, joint measures for crisis and critical infrastructure protection. These are all aligned with other national initiatives to enhance security of New Brunswick citizens.

As part of this initiative, the RCMP received ten additional positions. Three were allocated to Major Crime Units, three to Technological Crime, an Emergency Response Team (ERT) coordinator was created, the Violent Crime Linkage Analysis System (VICLAS) received one position, two positions were placed in Commercial Crime and one was placed in District Policing. These positions have enabled the RCMP to be more effective in combating organized crime and Internet Child Exploitation.



A Prevent Alcohol and Risk Related Trauma in Youth (PARTY) demonstration in Woodstock, New Brunswick in 2003.

Federal Firearms Program

The RCMP, the Chief Provincial Firearms Officer and the Director of Provincial Policing Services, signed a Memorandum of Understanding which allows a Provincial Firearms employee to work with the RCMP and have access to the Canadian Police Information Centre (CPIC). This partnership will assist in clearing backlog files related to requests for Possession and Acquisition Licenses.

The Chief Provincial Firearms Office also assists the National Weapons Enforcement Support Team (NWEST) member by providing information in the Restricted Weapons Registry System (RWRS). This allows for a timely and effective investigation regarding restricted and prohibited firearms

New Brunswick Official Languages Act (NBOLA)

The NBOLA was amended and came into effect in August 2002, with Section 31 stipulating the responsibilities of policing services. The RCMP is governed by the Federal legislation of the Official Languages Act and is committed to respect the NBOLA. This includes delivering service to the public in offices and service points designated as bilingual regions in the province. In these areas, federal standards fulfill the provincial act requirements.

A few areas in New Brunswick do not have a bilingual obligation for service to the public under the federal legislation. In these instances, special arrangements are in place to provide the bilingual service under the provincial legislation.

In 2003/04:

- To ensure compliance with the NBOLA, District Commanders were solicited for ideas.
- Members use the administrative arrangements in place to ensure services are always available to clients in the official language of choice.
- 104 employees received language training for both developmental purposes and to meet statutory requirements.
- The RCMP continues to provide assistance to municipal forces in carrying out their responsibilities under the NBOLA.

RCMP CONTRACTS IN NEW BRUNSWICK

Extended Agreements - 20 municipalities have extended agreements with the RCMP. These communities pay for a specific number of RCMP members who provide a dedicated service within their area.

Direct Municipal Contracts - 11 municipalities have contracts for a specific number of RCMP members. This contract is between the municipality and the Federal Government.

Tripartite Agreements - Three First Nations Communities have agreements in place between the band, and the provincial and federal governments for dedicated RCMP members in their communities. Under the Provincial Policing Services Agreement, the Province provides policing services to the 58 incorporated municipalities and all Local Service Districts.

Municipal Contracts

20 (extended)	11 (direct)
Shippagan	Cap Pelé
Tracadie- Sheila	Saint-Quentin
Blackville	Bouctouche
Hartland	Richibucto
Nackawic	Hampton
New Maryland	St. Andrews
Dalhousie	McAdam
Grand Bay- Westfield	Oromocto
Minto	Campbellton
Rogersville	Codiac Regional
St. George	Sackville
Point Lepreau	
Memramcook	
Shediac	First Nations
Sussex	Contracts
Black's Harbour	Elsipogtog
Caraquet	Tobique
Néguac	Indian Island/
St. Stephen	Bouctouche
Belledune	

COMMANDING OFFICER'S MESSAGE



For more than 70 years, the Royal Canadian Mounted Police has worked closely with the government of New Brunswick to provide a police service of excellence to the citizens of this province. This past year has brought a number of new challenges and accomplishments. Our partnerships with other agencies and community-based policing initiatives have contributed to our success.

Assisting with everyday performance, the Balanced Scorecard, a management tool that translates strategies into objectives, is being used to align and focus our efforts to effectively address National priorities, as well as Provincial and local priorities as identified by the Department of Public Safety.

Significant progress has been made in establishing Community Consultative Groups in all districts, with good representation from the community, inclusive of youths, seniors and Aboriginals. We continue to participate in the Provincial Caring Partnership Committee, promoting community linkage programs throughout the province.

I am extremely proud and honoured to have the opportunity to lead such a professional, dedicated team of employees, and encourage their continued development through initiatives such as mentoring, coaching, secondments, and acting appointments. Without their hard work, determination and the support of their families, we certainly would not have enjoyed as many of our accomplishments. I am confident we will continue to ensure our national goal of 'Safe Homes and Safe Communities'.

STEVE GRAHAM, Assistant Commissioner
Commanding Officer
"J" Division

ABOUT "J" DIVISION

The Royal Canadian Mounted Police has a long and rich history in New Brunswick. Contract policing in the province began on April 1st, 1932 when the RCMP assumed the responsibilities of the Provincial Police Force. New Brunswick became known as "J" Division within the RCMP, and the first headquarters was set up in Fredericton at Old Government House.

Originally, 127 members were posted in 33 detachments throughout New Brunswick. Today, the RCMP is responsible for providing policing services to nearly 518,000 people (70.9% of New Brunswick's population) and 98.5% of the province's land area. The Force operates in 12 Districts which includes the Codiac Regional Police Force. There are 59 posts, 3 federal offices and one Headquarters building. The Force also maintains a fleet of more than 600 vehicles which includes snowmobiles, ATV's and boats.

Close to 1000 RCMP employees throughout New Brunswick are committed to enforcing federal and provincial statutes, curbing organized crime, contributing to national security, ensuring the safety of state officials, investigating matters of national and international scope and providing vital operational support services to other police and law enforcement agencies.



REPORTED CRIMINAL CODE OFFENCES*

<i>Persons</i>	2001	2002	2003
Homicide	6	6	3
Attempted Murder	4	3	4
Robbery	110	147	145
Assault	8386*	5877	5859
Other Sex Offences	137	121	166
Abduction	65	67	57
Total	8708	6221	6234

<i>Property</i>	2001	2002	2003
Break & Enter	3833	3891	4209
Theft M.V.	1623	1480	1611
Theft > \$5000	323	255	301
Theft < \$5000	7257	7652	8008
Pos. Stolen Property	404	376	451
Fraud	2019	1670	1857
Total	15459	15324	16437

<i>Other Criminal Code</i>	2001	2002	2003
Criminal Other	20047	20948	23530
Total Criminal Code	44214	42493	46201

<i>Federal</i>	2001	2002	2003
Drugs	2581	2817	2512
Other	1818	2039	1548
Total	4922	5675	4747

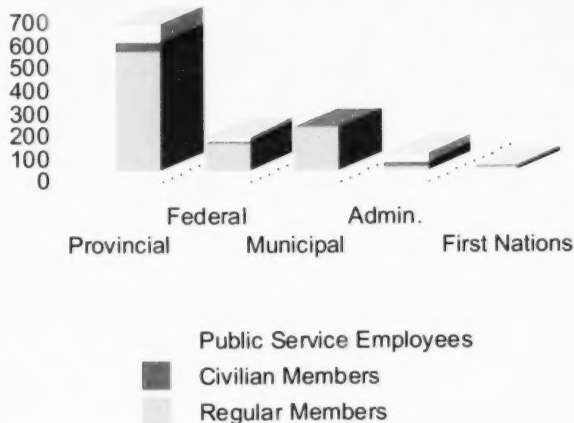
<i>Provincial</i>	2001	2002	2003
General	14274	14002	14695

<i>Municipal</i>	2001	2002	2003
General	1334	1723	1798

* As of 2004-10-05

*Significant increase due to a specific incident

Established Positions



Family Violence Protocols

To reduce domestic crime, all Districts took part in family violence workshops and put a process in place to ensure compliance with the "Spousal Abuse Checklist" policy.

In 2003/04:

- "J" Division supported a variety of family violence initiatives, working with the province to review and revise the protocols of the "Better World for Women Strategy".
- The RCMP promoted education and awareness of family violence risk factors, the need for community involvement, and training supported by the Federal Family Violence Initiative fund.

Victim Services

"J" Division Victim Services is a police supervised civilian volunteer organization working with police to help people cope in times of tragedies, such as motor vehicle crashes, suicides, domestic disturbances, etc. They provide emotional support, comfort, and initial counseling. They also act as a liaison with police and the victim, and refer the victims to agencies which can help.

In 2003/04:

- Codiac Regional, along with Districts 2 and 3, have victim services volunteers in place. This initiative is anticipated to advance within the remaining Districts.
- Various Districts in New Brunswick have received \$20,010 from the Mounted Police Foundation to support Victim Services.

Crime Prevention and Enforcement in Recreational Areas

Crime prevention is key to the RCMP's strategic goal of 'Safe Homes and Safe Communities'. The RCMP is involved in a number of crime prevention initiatives involving community groups, the public and partner agencies, such as Drug Abuse Resistance Education (DARE) and Prevent Alcohol and Risk Related Trauma in Youth (PARTY).

The explosion in popularity of all-terrain vehicles (approximately 32,000 ATV's in New Brunswick) has created law enforcement and safety concerns for police and many communities. The RCMP has partnered with communities and ATV clubs to establish a means of educating drivers on safety, courteous driving habits and the law.

Joint Enforcement

In an effort to avoid duplication while at the same time improving intelligence and strategies to fight crime, the RCMP frequently forms partnerships with other agencies.

In 2003/04:

- Long weekend traffic enforcement operations, including five major operations ranging from three to seven days, involved the RCMP, municipal police, military police and the Commercial Vehicle Enforcement Branch.
- Several operations were conducted with Commercial Vehicle Enforcement Branch including the 72 hour International Road Check 2003, involving law enforcement organizations from Mexico, the United States and Canada.

Traffic Law Enforcement

"J" Division is committed to making Canada's and New Brunswick's roadways the safest in the world through Road Safety Vision 2010. The goal is a 30% reduction in roadway related deaths and injuries. The RCMP will work with a wide variety of partners to ensure this goal is achieved. The RCMP supports communication and teamwork with its partners. The goals of Road Safety Vision 2010 cannot be achieved working alone. Only through cooperative efforts between government and non-government agencies, and the public can we hope to meet these goals and make New Brunswick a safer place to live and play.

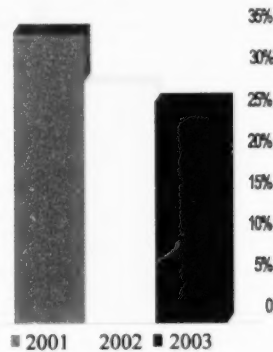
In 2003/04:

- A dedicated traffic program was established with 97 members solely responsible for traffic enforcement. An evaluation is being conducted to determine possible changes to increase overall effectiveness, strategic focus and positioning.
- An analysis of crash data led to a greater emphasis on seat belt enforcement, unsafe speed and drinking and driving. As a result, motor vehicle fatalities were reduced by 3% and injuries by 11%.
- Enforcement of provincial statutes increased by approximately 10% compared with the established baseline (1996-2001 average). Front-line units are dedicated to increasing seat belt enforcement by 30%, lowering drinking and driving by 10% and reducing unsafe speeds.
- 10,000 children under the age of 12 are injured or killed in traffic collisions in Canada each year. To address this, child car seat safety clinics were held throughout the province. More than 80% of child safety seats inspected were either improperly secured, too old, recalled, or not the appropriate seat for the height, weight or age of the child.

Crash Victim Deaths

District	2001	2002	2003
1	5	9	7
2	8	4	15
3	12	5	2
4	4	7	12
5	6	6	7
6	1	6	3
7	12	8	8
8	5	7	5
9	10	7	8
10	15	14	6
11	8	9	9
Codiac	3	4	2
Totals	89	86	84

Percentage of fatalities involving alcohol *



Number of fatalities not restrained *



*Excludes motorcycles, bicycles, and pedestrians.

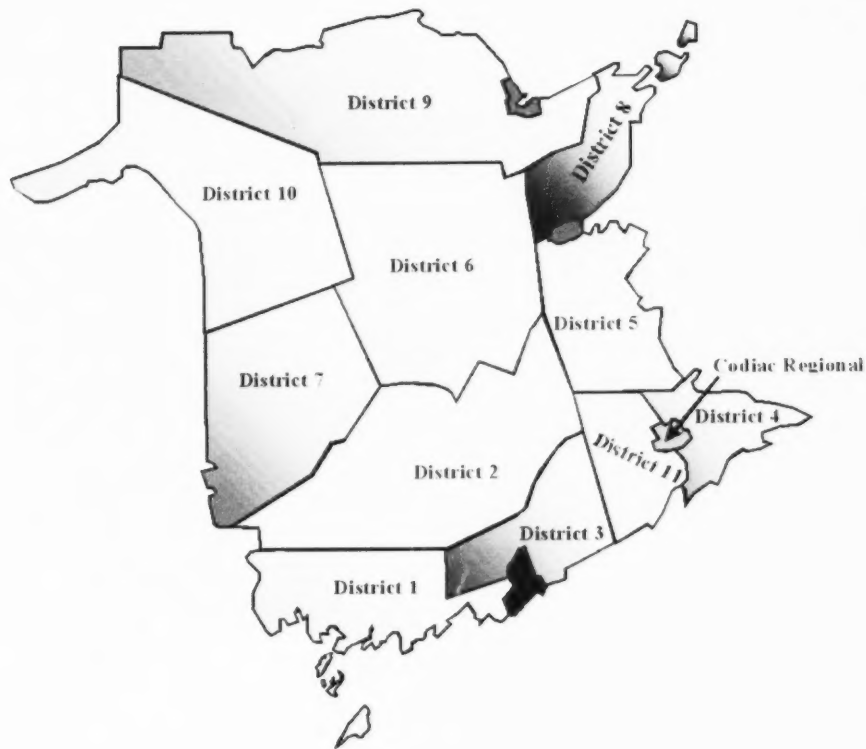
RCMP SERVICES



When a community has the RCMP as its police service of choice, it receives much more than an officer patrolling the streets. It also has access to a wide list of RCMP services such as:

- | | |
|--|---|
| Air Services - Helicopter and Pilatus Plane | Major Incident Command |
| Alternate Dispute Resolution | Major / Serious Crime Investigations |
| Canadian Police Information Centre (CPIC) | Media Relations / Communications |
| Collision Analysis / Reconstruction | Member / Employee Assistance Program (MEAP) |
| Commercial Crime Section | National Recruiting and Hiring Protocol |
| Coastal Watch | Operational Communication Centre (OCC) 911 Answering Point |
| Crime Intervention (Hostage) Negotiation | Operational & Financial Administration of Policing Services |
| Criminal Intelligence Section | Police Service Dog Section |
| Customs and Excise / Canada-US Border Enforcement (IBET) | Polygraph |
| Drug Awareness Programs | Security Engineering - Lock Specialist |
| Drug Investigations | Security Systems - VIP & Building Security |
| Emergency Response Team (ERT) | Special "I" - Electronic Surveillance |
| Explosives Disposal Unit (EDU) | Special "O" - Covert Physical Surveillance |
| Fitness / Health and Lifestyle Services | Staff Relations Representative |
| Forensic Identification Services | Tactical Troop |
| Health Services | Technological / Computer Crime |
| Immigration and Passport | Traffic Law Enforcement |
| Informatics & Telecoms Support | Training Courses |
| Integrated Proceeds of Crime | Underwater Recovery Team (URT) |
| Internal Investigation Section | |

RCMP SERVICES



When a community has the RCMP as its police service of choice, it receives much more than an officer patrolling the streets. It also has access to a wide list of RCMP services such as:

- | | |
|--|---|
| Air Services - Helicopter and Pilatus Plane | Major Incident Command |
| Alternate Dispute Resolution | Major - Serious Crime Investigations |
| Canadian Police Information Centre (CPIC) | Media Relations - Communications |
| Collision Analysis - Reconstruction | Member - Employee Assistance Program (MEAP) |
| Commercial Crime Section | National Recruiting and Hiring Protocol |
| Coastal Watch | Operational Communication Centre (OCC) 911 Answering Point |
| Crime Intervention (Hostage) Negotiation | Operational & Financial Administration of Policing Services |
| Criminal Intelligence Section | Police Service Dog Section |
| Customs and Excise - Canada-US Border Enforcement (IBET) | Polygraph |
| Drug Awareness Programs | Security Engineering - Lock Specialist |
| Drug Investigations | Security Systems - VIP & Building Security |
| Emergency Response Team (ERT) | Special "I" - Electronic Surveillance |
| Explosives Disposal Unit (EDU) | Special "O" - Covert Physical Surveillance |
| Fitness - Health and Lifestyle Services | Staff Relations Representative |
| Forensic Identification Services | Tactical Troop |
| Health Services | Technological - Computer Crime |
| Immigration and Passport | Traffic Law Enforcement |
| Informatics & Telecoms Support | Training Courses |
| Integrated Proceeds of Crime | Underwater Recovery Team (URT) |
| Internal Investigation Section | |

GRC



Division J - Nouveau-Brunswick

GENDARMERIE ROYALE DU CANADA

RAPPORT ANNUEL 2003-2004 DE LA GRC



SÉCURITÉ DES FOYERS ET DES COLLECTIVITÉS



Gendarmerie royale
du Canada

Royal Canadian
Mounted Police

Canada

DÉVELOPPEMENTS TECHNOLOGIQUES CONJOINTS

La GRC continue à faire des progrès relativement à la durabilité et à l'amélioration des systèmes de gestion et de technologie de l'information. Par exemple, elle mettra en œuvre le Système d'incidents et de rapports de police, un outil de gestion des incidents et des dossiers qui améliorera la capacité de la GRC à offrir des services de police intégrés et axés sur les renseignements. Elle travaille également au renouvellement des postes de travail mobiles, du matériel et des logiciels.

La GRC continuera à travailler avec le gouvernement du Nouveau-Brunswick afin de déterminer comment répondre aux besoins du réseau de communication sans fil à l'avenir.

Bilan de 2003-2004 :

- Le Système intégré de répartition de l'information (CHIDS) a été implanté dans la station de transmissions opérationnelles de la Division J.

COOPÉRATION AU CHAPITRE DES MESURES PROVINCIALES

Crime organisé

La Section des analyses criminelles de la Division J s'est alliée avec le Service de renseignements criminels Nouveau-Brunswick afin de produire un rapport stratégique visant à recenser et à mettre par ordre de priorité les enquêtes et les opérations majeures dans la province. Ce rapport, quoiqu'il s'adresse à tous les services de police, est utilisé par la GRC à des fins internes et d'établissement de priorités. Elle s'en sert notamment pour faire des analyses tactiques de la menace, qui permettent de répertorier et d'évaluer des organisations criminelles.

Bilan de 2003-2004 :

- Dix nouvelles mesures ont été mises en place, dont des Groupes du regroupement des renseignements.
- On a démantelé cinq groupes de crime organisé ou considérablement nui à leurs activités.
- Quatre-vingt-trois pour cent des membres des districts ont suivi une formation sur le recrutement de sources humaines.
- Quatre-vingt-treize pour cent des membres opérationnels ont suivi une formation sur l'utilisation et sur la diffusion d'information et de renseignements afin de pouvoir prendre des décisions opérationnelles réfléchies et tactiques.
- Des exposés ont été faits à l'ensemble des municipalités sur les effets du crime organisé dans leur collectivité.

Service de renseignements criminels Nouveau-Brunswick (SRCNB)

Le SRCNB, géré par la Division J, est un exemple éloquent de l'engagement de la GRC à l'égard de la police axée sur les renseignements.

La réorganisation du SRCNB cette dernière année a bénéficié grandement de la participation de la Division J. Par ailleurs, la collaboration de la GRC, du ministère provincial de la Sécurité publique et des chefs de police municipaux et régionaux a donné naissance à un plan d'affaires triennal, dont la réalisation sera financée par les secteurs fédéral, provincial et municipal d'application de la loi.

Bilan de 2003-2004 :

- Le SRCNB a adopté les normes de bureau nationales, récemment approuvées, et a augmenté son effectif afin de répondre aux exigences du plan stratégique du Service canadien de renseignements criminels (SCRC).
- Le premier cycle annuel de collecte de renseignements de nature criminelle a permis d'effectuer la toute première évaluation (à diffusion restreinte) de la menace liée au crime organisé et aux crimes graves au Nouveau-Brunswick.
- Un rapport public à diffusion non restreinte devrait être publié à la fin de 2004.

Évaluation de programmes

Afin d'accroître sa responsabilisation, la GRC a mené un examen des districts policiers en comparant le rendement du Programme des districts policiers aux attentes.

Police des Premières nations

Pendant la dernière année financière, la GRC a examiné la possibilité de passer des accords communautaires tripartites avec trois communautés de Premières nations. Des réunions, des entrevues et des rapports ont été organisés par ces collectivités autochtones, la GRC, le gouvernement du Nouveau-Brunswick et le Solliciteur général. Les trois collectivités souhaitent mettre une entente en place dans l'avenir.

Bilan de 2003-2004 :

- Les chefs de district ont créé des plans visant à réduire la criminalité en cernant les tendances et en proposant des solutions et des stratégies communautaires.
- Le comité consultatif autochtone du commandant divisionnaire a continué d'étudier des questions policières propres aux Premières nations.
- Les Services de police des Premières nations ont travaillé de concert avec les directeurs de la santé et du mieux-être communautaires à l'échange d'information et à l'étude de questions.

Mesures de rechange

Le 1^{er} avril 2003, la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents entrant en vigueur, remplaçant ainsi la Loi sur les jeunes contrevenants. Aux termes de la nouvelle loi, la police doit, dans certains cas, envisager des options communautaires avant de prendre des mesures officielles contre un jeune qui enfreint la loi pour la première fois. Cela permet de faire participer le jeune, ses parents ou ses tuteurs, la victime et la collectivité à la recherche d'une solution convenable pour un crime mineur. Tous les membres ont suivi une formation en la matière.

Justice réparatrice

La GRC suit de près le cadre provincial, le concept et les normes opérationnelles de la justice réparatrice. Elle a mis en place un certain nombre de mesures et de programmes.

Bilan de 2003-2004 :

- Deux projets pilotes ont été lancés, l'un visant le Service régional de Codiac et l'autre, le District 3 (Hampton); quinze bénévoles ont été affectés à chacun des projets.
- Une approche intégrée à l'établissement d'un modèle de justice réparatrice à l'intention de la Première nation Tobique a été lancée. Coordonné par la Police des Autochtones de la Division J, ce modèle a permis de former 50 bénévoles de la collectivité.



MOT DU COMMISSAIRE



La Gendarmerie royale du Canada est réputée pour ses services de police exemplaires, qu'elle donne à la population canadienne depuis plus de 130 ans, et elle en est fière. En ce début du vingt et unième siècle, notre engagement à l'égard de la « sécurité des foyers et des collectivités » partout au Canada est aussi fort que jamais.

Cependant, les défis auxquels la GRC doit faire face de nos jours sont énormes et considérablement différents de ceux qui guettaient la Police à cheval du Nord-Ouest lorsqu'elle a entrepris son voyage dans l'Ouest en 1873.

Le rythme auquel nous devons travailler et l'envergure de notre travail ont changé : l'utilisation de technologies de pointe par les criminels pour commettre des crimes graves, les activités des terroristes qui transcendent les frontières, le crime organisé et la mondialisation posent des défis de taille.

Or, à cet égard, non seulement la Division J remplit-elle son mandat, mais elle continue de bâtir sur ces bases bien établies en appuyant la nouvelle orientation stratégique de la Gendarmerie, c'est-à-dire de favoriser une intégration active avec la collectivité policière élargie afin de garantir un avenir meilleur.

Pour ce faire, nous devons préconiser une nouvelle méthode de gestion en nous concentrant sur des services de police axés sur le renseignement, en établissant des partenariats avec les collectivités que nous servons, en étant redevables de nos décisions et de nos actions et en respectant les valeurs fondamentales de la société canadienne.

Nous devons aussi mettre en pratique notre vision de « services de police intégrés » en allant chercher des partenaires chez nous et partout dans le monde et en travaillant avec eux pour cibler les problèmes qui menacent la sécurité de la population. Nous devons établir des partenariats et collaborer avec d'autres organismes d'application de la loi afin de nous attaquer plus efficacement aux causes profondes de la criminalité.

De nos jours, pour lutter contre la criminalité, les organismes d'application de la loi doivent travailler main dans la main, tant à l'échelle nationale qu'internationale.

C'est ce que fait la Division J et même davantage.

En effet, près de mille employés de la GRC répartis dans la province du Nouveau-Brunswick ont comme mandat de faire respecter les lois fédérales, de contrer le crime organisé, d'assurer la sécurité nationale, de veiller à la sécurité de représentants d'État, d'enquêter sur des questions d'intérêt national et international, et de fournir des services de soutien opérationnel essentiels à d'autres services de police et organismes d'application de la loi.

Je félicite la Division J pour les progrès importants qu'elle a réalisés au cours de la dernière année, et je vous invite à en apprendre davantage sur ses activités en lisant le présent rapport.

Je tiens aussi à remercier chaque membre de notre organisation pour son dévouement à la sécurité de la population du Nouveau-Brunswick, du Canada et de partout dans le monde.

GIULIANO ZACCARDELLI, Commissaire

MOT DU SOUS-COMMISSAIRE



La Gendarmerie royale du Canada est fière d'offrir des services de police de qualité au Nouveau-Brunswick depuis plus de 70 ans, des services qui répondent aux besoins et aux attentes de la population néo-brunswickoise.

La GRC est bien placée pour assurer un service public de haut niveau reposant sur le renseignement, les valeurs, l'établissement de ponts et la responsabilisation. Or, la demande croissante et la mutation rapide du monde dans lequel on vit sollicitent fortement nos ressources et exigent des solutions ingénieuses. C'est pourquoi l'intégration, tant dans le domaine des opérations que de la gestion, ou encore avec nos nombreux partenaires, est essentielle à la « sécurité des foyers et des collectivités ».

Offrir des services de police intégrés signifie trois choses. D'abord, notre structure de gestion divisionnaire est intégrée. En fait, en 1997, la GRC adoptait un modèle régional de sorte que les services internes, comme les Ressources humaines, la Gestion générale et l'Informatique, puissent être fournis à l'ensemble de la région de l'Atlantique, ce qui garantit une utilisation efficace et efficiente des ressources. Le résultat? Les Divisions consacrent davantage d'attention et de ressources aux services de police de première ligne.

Par ailleurs, nous offrons des services de police intégrés à l'échelle municipale, provinciale, nationale et planétaire – un modèle unique en son genre dans le monde qui permet à un membre du détachement d'une petite localité de participer à la lutte contre le crime organisé et le terrorisme, tout en se préoccupant de questions locales.

Enfin, la GRC vise une intégration accrue avec d'autres services de police au Canada et à l'étranger, avec des organismes fédéraux et provinciaux, de même qu'avec des partenaires de la collectivité et du secteur privé. Cela permettrait en effet d'obtenir et d'échanger des renseignements de qualité, de profiter de compétences et d'un savoir-faire uniques et d'assurer une réponse concertée aux questions d'exécution de la loi. Les citoyens en seront les gagnants.

L'histoire de la GRC remonte à plus de 130 ans, et nous sommes fiers du rôle que nous avons joué dans l'épanouissement du Canada. Nous croyons dans notre avenir en tant que service de police national. Les valeurs de la GRC sont à l'image de celles de la société canadienne : intégrité, honnêteté, professionnalisme, compassion, respect et sens des responsabilités.

Nous vous remercions donc profondément de nous avoir choisi comme fournisseur de services de police au Nouveau-Brunswick.

J.G. HARPER BOUCHER, Sous-commissaire
Région de l'Atlantique

PRIORITÉS PROVINCIALES



En plus de s'occuper des cinq priorités stratégiques nationales de la GRC – crime organisé, terrorisme, jeunesse, police internationale (y compris le maintien de la paix) et collectivités autochtones – la Division J met chaque année un accent particulier sur certains éléments, à la demande du gouvernement du Nouveau-Brunswick. En 2003-2004, les priorités provinciales étaient la gestion financière, les normes policières et la police communautaire au Nouveau-Brunswick, la collaboration avec les services d'urgence d'autres organismes, les développements technologiques conjoints et la coopération au chapitre des mesures provinciales.

GESTION FINANCIÈRE

Le gouvernement provincial et la GRC ont travaillé main dans la main pour offrir des services de police rentables. En 2003-2004, le budget de base a été accru de un million de dollars pour s'établir à 47,5 millions de dollars. Cet accroissement a permis de grossir les rangs de première ligne de 20 postes.

Les situations nécessitant la police pour maintenir l'ordre public et la police d'urgence, comme le conflit lié à la pêche du crabe survenu à Shippagan en mai 2003, ont exercé considérablement de pression sur le budget des services de police et sur les ressources humaines, ce qui nuit à notre capacité d'aborder des questions d'infrastructure, surtout celles qui sont liées aux communications, à la technologie et au parc de véhicules.

Des mécanismes permettant de rendre compte des dépenses budgétaires sont en place, dont des réunions mensuelles entre le commandant divisionnaire et la sous-ministre de la Sécurité publique, et la présentation de rapports financiers et de rapports sur l'effectif trimestriels à la province.

Les principes et les pratiques de la fonction de contrôleur moderne font partie intégrante de la planification stratégique et de la gestion prévisionnelle de la GRC, de même que du processus décisionnel. Ils permettent aux gestionnaires non seulement de voir à ce que les ressources humaines et financières soient gérées de façon efficace et efficiente, mais aussi de prendre des décisions opérationnelles réfléchies.

Budget par secteur d'activité

Police fédérale	14,764,439
Police provinciale	58,465,972
Police municipale	16,590,388
Police autochtone	1,289,672
Services de police nationaux	1,874,166
Protection	246,565
Interne	8,877,517
Total	\$102,108,719

NORMES POLICIÈRES ET POLICE COMMUNAUTAIRE AU NOUVEAU-BRUNSWICK

La police communautaire est au cœur de la façon de faire de la GRC depuis que le concept a été adopté en 1990. Aujourd'hui, les groupes consultatifs communautaires (GCC) jouent un rôle de premier plan dans l'établissement de partenariats entre la collectivité et la police, tout en accroissant la visibilité des policiers. Par ailleurs, les plus de 140 GCC de la province veillent à ce que les services de police offerts répondent aux besoins de la population.

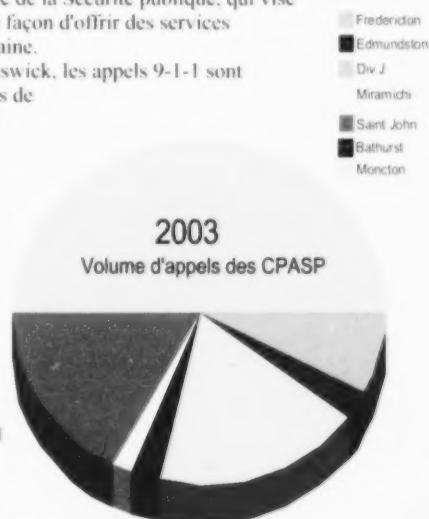
Bilan de 2003-2004:

- Le GCC ou le comité consultatif de onze des douze districts comprenait au moins un représentant jeunesse.
- Plus de la moitié des GCC comptait au moins un représentant des aînés.
- Points saillants de quelques mesures communautaires : Échec au crime, Programme de sensibilisation aux dangers de la drogue (DARE), surveillance de quartier, Parents-Secours, lutte contre l'intimidation, liaison avec les écoles et avec les Premières nations, mesures visant les jeunes et les personnes âgées, Clubs garçons et filles, rodéo cycles et Râtiisseurs et sauveteurs.
- 200 membres auxiliaires de partout dans la province et près de 30 bénévoles du Service régional de Codiac ont participé à bon nombre de ces mesures communautaires.

COLLABORATION AVEC LES SERVICES D'URGENCE D'AUTRES ORGANISMES

La collaboration de la GRC avec des services d'urgence d'autres organismes ne dérouge pas. Entre autres, elle continue de siéger au comité permanent sur la prestation de services d'intervention en cas d'urgence du ministère de la Sécurité publique, qui vise à trouver la meilleure façon d'offrir des services intégrés dans ce domaine.

Au Nouveau-Brunswick, les appels 9-1-1 sont traités par sept centres de prise d'appels pour la sécurité du public (CPASP). La station de transmissions opérationnelles de la Division J s'occupe de tout près de la moitié de ces appels. Le gouvernement du Nouveau-Brunswick a récemment annoncé qu tous les appels 911 actuellement traités par la Division J deviendront la responsabilité des six autres Centres de prise d'appels pour la sécurité publique. Cette réduction de la charge de travail permettra d'améliorer les services de répartition et le délai de réponse aux appels 1-800.



Initiative en matière de sécurité et d'urgence

En décembre 2001, la ministre de la Sécurité publique annonçait l'Initiative en matière de sécurité et d'urgence (ISU), qui vise à renforcer les capacités en matière de prévention, de protection et d'intervention de tous les ordres de gouvernement et du secteur privé.

Le comité sur l'ISU a adopté la structure du Groupe d'évaluation des menaces, et un processus a été mis en place. Des réunions annuelles ont lieu avec la GRC, le SCRC, le ministère de la Défense nationale, l'Agence du revenu du Canada et Citoyenneté et Immigration Canada. L'ISU a permis de resserrer les liens entre la GRC et le ministère de la Sécurité publique, tout en améliorant l'échange d'information, les mesures conjointes d'intervention en situation d'urgence et la protection des infrastructures essentielles. Tous ces éléments sont alignés sur d'autres initiatives nationales afin d'assurer la sécurité de tous les habitants du Nouveau-Brunswick.

La GRC a créé onze postes dans le cadre de l'ISU : trois pour le Groupe des crimes graves, trois pour le Groupe de la criminalité technologique, un pour le Système d'analyse des liens entre les crimes de violence, deux pour la Section des délits commerciaux et un pour les Districts policiers. En outre, on a créé un poste de coordonnateur du Groupe tactique d'intervention. Ces postes permettront à la GRC de lutter plus efficacement contre le crime organisé et contre l'exploitation d'enfants sur Internet.



Le groupe PARTY (prévention des traumatismes attribuables à l'alcool et aux comportements à risque chez les jeunes) fait une démonstration à Woodstock (Nouveau-Brunswick) en 2003.

Programme canadien des armes à feu

La GRC, le chef provincial des préposés aux armes à feu et le directeur des services de police provinciaux ont signé un protocole d'entente qui permet aux préposés provinciaux aux armes à feu de travailler avec la GRC et d'avoir accès au Centre d'information de la police canadienne. Grâce à ce partenariat, on pourra traiter les arriérés liés aux demandes de permis de possession et d'acquisition.

Le chef provincial des préposés aux armes à feu aide également le membre de l'Équipe nationale de soutien à l'application de la Loi sur les armes à feu en versant de l'information dans le Système d'enregistrement des armes à autorisation restreinte. Ces efforts permettent de mener des enquêtes de façon rapide et efficace dans le domaine des armes à feu à autorisation restreinte et des armes à feu prohibées.

Loi sur les langues officielles du Nouveau-Brunswick (LLONB)

La nouvelle LLONB, qui prévoit les responsabilités en matière de services de police (article 31), est entrée en vigueur en août 2002. La GRC est tenue d'observer la loi fédérale sur les langues officielles, et elle s'engage à respecter la LLONB. Entre autres, elle offre au public des services dans les deux langues dans les bureaux et dans les points de services de régions dites bilingues. Dans ces régions, les normes fédérales satisfont aux exigences de la loi provinciale.

Dans quelques régions de la province, la GRC n'est pas tenue d'assurer un service bilingue. C'est pourquoi, pour ces régions, on a adopté des dispositions spéciales garantissant un service bilingue aux termes de la loi provinciale.

Bilan de 2003-2004:

- On a demandé l'avis des chefs de district sur les façons d'assurer la conformité à la LLONB.
- Les membres se prévalent des dispositions administratives pour garantir à la clientèle le service dans la langue officielle de leur choix.
- Cent quatre employés ont suivi une formation linguistique tant pour se perfectionner que pour répondre aux exigences légales.
- La GRC continue d'aider les services de police municipaux à s'acquitter de leurs responsabilités aux termes de la LLONB.

CONTRATS DE LA GRC AU NOUVEAU-BRUNSWICK

Ententes élargies – Vingt municipalités ont conclu une entente élargie avec la GRC. Elles retiennent les services d'un nombre précis de membres de la GRC, qui fournissent un service spécialisé dans leur région.

Contrats municipaux directs

Onze municipalités ont établi un contrat avec la GRC pour retenir un nombre précis de membres de la GRC. Il s'agit de contrats entre la municipalité et le gouvernement fédéral.

Ententes tripartites

Trois collectivités de Premières nations ont signé une entente avec les gouvernements provincial et fédéral relativement à des services spécialisés de la GRC dans leur collectivité.

En vertu de l'Entente sur les services de police provinciaux, le gouvernement provincial offre des services de police à l'ensemble des 58 municipalités constituées en corporation et des districts de services locaux.

Contrats municipaux

20 (élargis) 11 (directs)

Shippagan	Cap-Pelé
Tracadie-Sheila	Saint-Quentin
Blackville	Bouctouche
Hartland	Richibucto
Nackawic	Hampton
New Maryland	St. Andrews
Dalhousie	McAdam
Grand Bay-Westfield	Oromocto
Minto	Campbellton
Rogersville	Service de
St. George	Codiac
Point Lepreau	Sackville
Memramcook	

Contrats avec les Premières nations

Shediac	Elsipogtog
Sussex	Tobique
Black's Harbour	Indian Island
Caraquet	Bouctouche
Néguaac	
St. Stephen	
Belledune	

MOT DU COMMANDANT DIVISIONNAIRE



Depuis plus de 70 ans, la Gendarmerie royale du Canada travaille étroitement avec le gouvernement du Nouveau-Brunswick afin d'offrir des services de police de qualité supérieure aux habitants de la province. Cette dernière année a été marquée à la fois de nouveaux défis et de réalisations. Notre succès repose en partie sur les partenariats avec d'autres organismes et sur des mesures de police communautaire.

Le Tableau de bord prospectif, par exemple, un outil de gestion quotidienne du rendement visant à traduire des

stratégies en objectifs, nous permet d'aligner et de centrer nos efforts afin d'abord de façon efficace les priorités nationales, ainsi que les priorités provinciales et locales recensées par le ministère de la Sécurité publique.

Par ailleurs, nous avons fait d'énormes progrès relativement à l'établissement, dans chacun des districts, d'un groupe consultatif communautaire. Ces groupes sont représentatifs de la collectivité et comprennent des jeunes, des personnes âgées et des Autochtones. Nous continuons de siéger au Comité provincial « On vous a à cœur », qui fait la promotion de programmes de liaison partout dans la province.

Je suis on ne peut plus fier et honoré de diriger des employés si professionnels et dévoués et de les encourager à se perfectionner grâce à des mesures comme le mentorat, l'encadrement, les détachements et les nominations intérimaires. Sans leur travail acharné, leur détermination et le soutien de leurs familles, nos réalisations seraient moins nombreuses. Je suis convaincu que nous continuerons d'assurer la « sécurité des foyers et des collectivités », conformément à notre objectif national.

STEVE GRAHAM, Commissaire adjoint

À PROPOS DE LA DIVISION J

La Gendarmerie royale du Canada connaît une longue et riche histoire au Nouveau-Brunswick. Un contrat avec le gouvernement provincial entre en vigueur le 1er avril 1932, et la Gendarmerie devient alors responsable des services de police provinciaux. Le Nouveau-Brunswick est dorénavant connu sous le nom de Division J au sein de la GRC, et le premier quartier général est établi dans l'Ancienne Résidence du gouverneur à Fredericton.



À l'origine, 127 membres sont répartis dans 33 détachements dans toute la province. Aujourd'hui, la GRC fournit des services de police à presque 518 000 personnes (70,9 p. 100 de la population du Nouveau-Brunswick) et sur 98,5 p. 100 du territoire géographique. La Gendarmerie est composée de 12 districts, y compris le Service régional de Codiac, de 59 détachements, de trois bureaux fédéraux et d'un quartier général. En outre, elle possède plus de 600 véhicules, dont des motoneiges, des véhicules tout terrain et des bateaux.

Quelque mille employés de la GRC répartis ça et là dans la province s'engagent à exécuter les lois fédérales et provinciales, à lutter contre le crime organisé, à garantir la sécurité nationale, à protéger des représentants d'État, à enquêter sur des questions d'envergure nationale et internationale et à offrir des services de soutien opérationnel cruciaux à d'autres services de police et organismes d'application de la loi.

INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL SIGNALÉES*

<i>Contre les personnes</i>	2001	2002	2003
Homicide	6	6	3
Tentative de meurtre	4	3	4
Vol	110	147	145
Voies de fait	8386*	5877	5859
Autres infractions sexuelles	137	121	166
Enlèvement	65	67	57
Total	8708	6221	6234

<i>Contre les biens</i>			
Introduction par effraction	3833	3891	4209
Vol de véhicule à moteur	1623	1480	1611
Vol de plus de 5 000 \$	323	255	301
Vol de moins de 5 000 \$	7257	7652	8008
Possession de biens volés	404	376	451
Fraude	2019	1670	1857
Total	15459	15324	16437

Autres infractions au Code criminel

Autres crimes	20047	20948	23530
Total - Code criminel	44214	42493	46201

Crimes fédéraux

Drogue	2581	2817	2512
Autres	1818	2039	1548
Total	4922	5675	4747

Crimes provinciaux

Général	14274	14002	14695
---------	-------	-------	-------

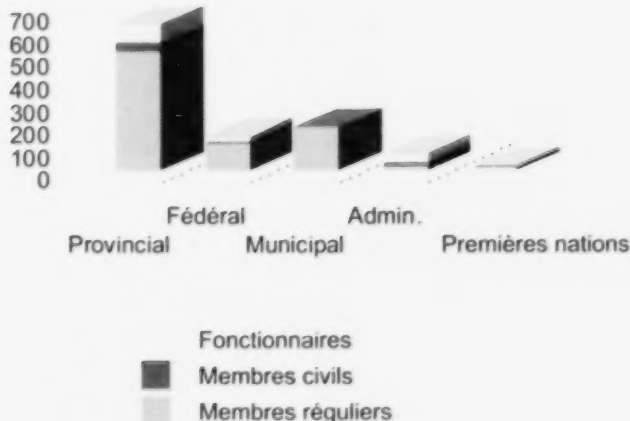
Crimes municipaux

Général	1334	1723	1798
---------	------	------	------

*Au 5 octobre 2004

*Augmentation considérable due à un incident particulier

Postes permanents



Protocoles sur la violence familiale

Afin de réduire les crimes de violence familiale, l'ensemble des districts a participé à des ateliers sur la violence familiale et a établi un processus visant à garantir l'utilisation de la « liste de vérification en matière de violence conjugale ».

Bilan de 2003-2004 :

- La Division J a appuyé diverses mesures contre la violence familiale; elle a notamment collaboré avec le gouvernement provincial à l'examen et à la révision des protocoles découlant de la stratégie « Vers un monde meilleur pour les femmes ».
- La GRC a mis en valeur la sensibilisation aux facteurs de risque de la violence familiale, au besoin d'une participation communautaire et aux activités de formation appuyées par l'Initiative fédérale en matière de violence familiale.

Services aux victimes

Les Services aux victimes de la Division J constituent un organisme de bénévoles civils supervisé par la police. Ils aident les gens à composer avec une tragédie, comme un accident de voiture, un suicide et une querelle de ménage, en offrant soutien, réconfort et conseils. En outre, ils agissent comme intermédiaires entre la police et la victime et aiguillent les victimes vers des organismes pouvant les aider.

Bilan de 2003-2004 :

- Le Service régional de Codiac et les Districts 2 et 3 ont des bénévoles offrant des services aux victimes. On s'attend à ce que les autres districts fassent de même.
- Divers districts ont reçu 20 010 \$ de la Fondation de la police montée à l'appui des services aux victimes.

Prévention du crime et application de la loi dans les secteurs récréatifs

La prévention du crime est la clé de l'objectif stratégique de la GRC visant à assurer la « sécurité des foyers et des collectivités ». En effet, la GRC participe à bon nombre de mesures de prévention du crime, en collaboration avec des groupes communautaires, avec le public et avec des organismes partenaires, notamment le Programme DARE (programme sensibilisation aux dangers de la drogue) et le programme PARTY (prévention des traumatismes attribuables à l'alcool et aux comportements à risque chez les jeunes).

La grande popularité des véhicules tout terrain (il y en a environ 32 000 dans la province) soulève des questions de sécurité et d'application de la loi pour la police et pour bien des collectivités. La GRC s'est alliée avec des collectivités et avec des clubs d'amateurs de VTT afin de trouver des moyens de sensibiliser les conducteurs aux habitudes de conduite sécuritaires et courtoises et à la loi.

Opérations conjointes

Afin d'éviter les efforts en double, tout en améliorant le renseignement et les stratégies de lutte contre le crime, la GRC établit souvent des partenariats avec d'autres organismes.

Bilan de 2003-2004 :

- La GRC, des services de police municipaux, la police militaire et la Direction de l'application des lois sur les véhicules utilitaires ont effectué des opérations de police de la circulation pendant des fins de semaine prolongées, notamment cinq opérations majeures de trois à sept jours.
- Plusieurs opérations ont été menées conjointement avec la Direction de l'application des lois sur les véhicules utilitaires, y compris le projet Contrôle routier international 2003 – d'une durée de 72 heures – auquel ont pris part des organismes d'application de la loi du Mexique, des États-Unis et du Canada.

Application du code de la route

La Division J est résolue à faire des routes du Canada et du Nouveau-Brunswick les plus sûres au monde, grâce à la Vision sécurité routière 2010. Le but est de réduire de 30 % le nombre de blessures et de décès liés à des accidents de la route. Pour y arriver, la GRC collaborera avec toute une gamme de partenaires, auprès desquels elle mise sur la communication et sur le travail d'équipe. La Vision sécurité routière 2010 ne peut pas être concrétisée individuellement. En effet, ce n'est que grâce aux efforts concertés des organismes gouvernementaux et non gouvernementaux et du public que nous pourrions faire du Nouveau-Brunswick un endroit où l'on peut vivre et s'amuser en toute sécurité.

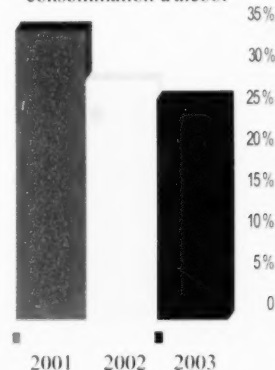
Décès liés aux accidents de la route

District	2001	2002	2003
1	5	9	7
2	8	4	15
3	12	5	2
4	4	7	12
5	6	6	7
6	1	6	3
7	12	8	8
8	5	7	5
9	10	7	8
10	15	14	6
11	8	9	9
Codiac	3	4	2
Totals	89	86	84

Bilan de 2003-2004 :

- Un programme routier spécialisé a été mis en place: ses 97 membres veillent uniquement à l'application du code routier. On évalue actuellement le programme pour voir quels changements on pourrait y apporter afin d'accroître son efficacité globale, de préciser davantage son orientation stratégique et de mieux le positionner.
- Les résultats d'une analyse des données sur les accidents a incité la GRC à sensibiliser davantage la population au port de la ceinture de sécurité, ainsi qu'aux dangers liés aux excès de vitesse et à l'alcool au volant. Par conséquent, le nombre de décès liés aux accidents de la route a été réduit de 3 % et le nombre de blessures, de 11 %.
- Les activités d'exécution des lois provinciales ont augmenté de quelque 10 % comparativement à la base de référence établie (moyenne de 1996 à 2001). Les unités de première ligne se sont engagées à accroître le taux de port de la ceinture de sécurité de 30 %, ainsi qu'à réduire le taux d'alcool au volant et les incidents d'excès de vitesse.

Pourcentage d'accidents mortels liés à la consommation d'alcool*



- Chaque année, dix mille enfants de moins de douze ans sont blessés ou tués dans des accidents de la route au Canada. Pour aborder ce problème, des ateliers de vérification des sièges d'auto pour enfants ont été donnés à l'échelle de la province. Plus de 80 % des sièges inspectés étaient mal attachés, étaient trop vieux, avaient fait l'objet d'un rappel, ou encore ils ne convenaient pas à la hauteur, au poids ou à l'âge de l'enfant.

Nombre de personnes décédées ne portant pas leur ceinture de sécurité*



** Les motocyclistes, les cyclistes et les piétons sont exclus.

SERVICES DE LA GRC



Une collectivité qui choisit la GRC comme service de police reçoit beaucoup plus que des agents patrouillant les rues. En effet, elle a accès à toute une gamme de services :

- | | |
|--|---|
| Services aériens – Hélicoptère et avion Pilatus | Commandement sur les lieux des incidents majeurs |
| Mode substitutif de règlement des différends | Enquêtes sur des crimes graves |
| Centre d'information de la police canadienne (CIPC) | Relations avec les médias / Communications |
| Analyse et reconstitution de collisions | Programme d'aide aux membres/employés |
| Section des délits commerciaux | Protocole National de Recrutement et d'Embauche de Personnel |
| Surveillance des côtes | Station de transmissions opérationnelles/ centres de prise d'appels 9-1-1 |
| Négociation en cas de crime (prise d'otages) | Gestion opérationnelle et financière de services de police |
| Section des renseignements criminels | Section des chiens de police |
| Douanes et Accise/application transfrontalière des lois (EIPF) | Tests polygraphiques |
| Programmes de sensibilisation à la drogue | Ingénierie de sécurité – spécialiste des mécanismes de verrouillage |
| Enquêtes sur la drogue | Systèmes de sécurité – personnes de marque et sécurité des immeubles |
| Groupe tactique d'intervention | Affaires spéciales I – Surveillance électronique |
| Groupe de l'enlèvement des explosifs | Affaires spéciales O – Surveillance physique secrète |
| Services de conditionnement physique/de promotion de la santé | Représentant des relations avec le personnel |
| Services de l'identité judiciaire | Équipe anti-émeute |
| Services de santé | Groupe de la criminalité technologique/informatique |
| Immigration et passeports | Application du code de la route |
| Soutien en informatique et en télécommunications | Cours de formation |
| Unité mixte des produits de la criminalité | Équipe de récupération sous-marine |
| Section des enquêtes internes | |



Une collectivité qui choisit la GRC comme service de police reçoit beaucoup plus que des agents patrouillant les rues. En effet, elle a accès à toute une gamme de services :

- | | |
|--|--|
| Services aériens - Hélicoptère et avion Pilatus | Commandement sur les lieux des incidents majeurs |
| Mode substitutif de règlement des différends | Enquêtes sur des crimes graves |
| Centre d'information de la police canadienne (CIPC) | Relations avec les médias - Communications |
| Analyse et reconstitution de collisions | Programme d'aide aux membres employés |
| Section des délits commerciaux | Protocole National de Recrutement et d'Embauche de Personnel |
| Surveillance des côtes | Station de transmissions opérationnelles - centres de prise d'appels 9-1-1 |
| Négociation en cas de crime (prise d'otages) | Gestion opérationnelle et financière de services de police |
| Section des renseignements criminels | Section des chiens de police |
| Douanes et Accise application transfrontalière des lois (EIPF) | Tests polygraphiques |
| Programmes de sensibilisation à la drogue | Ingénierie de sécurité - spécialiste des mécanismes de verrouillage |
| Enquêtes sur la drogue | Systèmes de sécurité - personnes de marque et sécurité des immeubles |
| Groupe tactique d'intervention | Affaires spéciales I - Surveillance électronique |
| Groupe de l'enlèvement des explosifs | Affaires spéciales O - Surveillance physique secrète |
| Services de conditionnement physique de promotion de la santé | Représentant des relations avec le personnel |
| Services de l'identité judiciaire | Équipe anti-émeute |
| Services de santé | Groupe de la criminalité technologique informatique |
| Immigration et passeports | Application du code de la route |
| Soutien en informatique et en télécommunications | Cours de formation |
| Unité mixte des produits de la criminalité | Équipe de récupération sous-marine |
| Section des enquêtes internes | |